

## **Seminarski rad iz predmeta MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA**

*U narednom su dati naslovi seminarskih radova koji se mogu izabrati po slobodnom izboru. Date su i ključne reči za on-line pretraživanje, kao i mogući (ali ne i jedini) izvori za datu temu.*

### **NOVIJI PRISTUPI KULTURALNIH KATEGORIZACIJA**

Ključne reči: cultural categorization, Lewis' model of cultural categorization

Izvor: Rollinson, Broadfield, Edwards – «Organizational Behaviour and Analysis», str. 637

### **TRŽIŠTE RADA I LJUDSKI RESURSI**

Ključne reči: labour market and human resources

Izvori: intervju sa Peter-om Capelli-jem u časopisu «Strategy&Business» (internet izdanje)

Redman, Wilkinson – «Contemporary HR Management», str. 188; Peter Drucker – «Menadžment za budućnost»

### **PRAKSA LJUDSKIH RESURSA U GLOBALIZOVANIM ORGANIZACIJAMA**

Ključne reči: human resource practises, globalization and human resources

Izvor: «Working conditions in candidate countries and the European Union», <http://www.eurofound.eu.int/publications/resumes.htm> ; Redman, Wilkinson - «Contemporary HR Management», str. 263

### **ŠKOLE STRATEŠKE MISLI U FUNKCIJI STRATEGIJE LJUDSKIH RESURSA**

Ključne reči: ten schools of thought

Izvor: [http://www.12manage.com/methods\\_mintzberg\\_ten\\_schools\\_of\\_thought.html](http://www.12manage.com/methods_mintzberg_ten_schools_of_thought.html)

### **EKSTERNALIZACIJA AKTIVNOSTI LJUDSKIH RESURSA**

Ključne reči: outsourcing, changing human resources, HR professionals

Izvori: <http://www.peoplemanagement.co.uk/pm/articles/>

<http://www.personneltoday.com/Articles/>;

<http://www.sciencedirect.com/science/journal/00246301>

<http://sloanreview.mit.edu/smr/>

### **RADNIČKO AKCIONARSTVO**

Ključne reči: employee shareholding, participation, ESPP plans, turning workers into shareholders

Izvor: <http://www.careerjournal.com/myc/retirement>, Redman, Wilkinson – «Contemporary HR Management», str. 138

### **PERSPEKTIVE RASPOLOŽIVOSTI RADNE SNAGE U BUDUĆNOSTI**

Ključne reči: karijera, «motivator's dilemma», the trend of employee growth

Izvori: <http://www.careerjournal.com/myc/retirement>

Peter Drucker – «Menadžment za budućnost»; Mike Losey, Dave Ulrich, Sue Meisinger – «The Future of HRM: 64 Thought Leaders Explore the Critical HR Issues of Today and Tomorrow», Barbara Aposes – «What makes workers tick: trends for 2006», u internet izdanju časopisa «Globe Careers», 27. januar 2006.; <http://www.exed.hbs.edu/faculty/koehn.html>

### **ZADOVOLJSTVO POSLOM I ORGANIZACIONA POSVEĆENOST: SLIČNOSTI I RAZLIKE**

Ključne reči: job satisfaction, organizational commitment

Izvor: članak autora Abbot-a, White-a i Charles-a - «Linking values and organizational commitment...» na <http://www.ingentaconnect.com/content>

#### ISTRAŽIVANJA U OBLASTI ODNOSA PRIVATNOG ŽIVOTA I POSLA

Ključne reči: career, relationship between job and privacy

Izvori: [http://www.eurofound.eu.int/living/qual\\_life/index.htm](http://www.eurofound.eu.int/living/qual_life/index.htm)

Članak Grandey, Cordeiro i Crouter – «A longitudinal and multi-source test of the work-family conflict and job satisfaction relationship» na <http://www.ingentaconnect.com/content>

#### INTELEKTUALNI KAPITAL PREDUZEĆA

Ključne reči: intellectual capital, intangible assets, Balanced Scorecard

Izvor: Neđo Balaban, Živan Ristić – «Poslovna inteligencija», izdanje Ekonomskog fakulteta u Subotici, [http://www.12manage.com/methods\\_intangible\\_assets\\_monitor.htm](http://www.12manage.com/methods_intangible_assets_monitor.htm)  
[http://www.12manage.com/methods\\_icrating.htm](http://www.12manage.com/methods_icrating.htm)

#### ULOGA LJUDSKIH RESURSA U UPRAVLJANJU RASTOM MALOG PREDUZEĆA

Ključne reči: small firms, human resources, growth management

Izvor: Tim Mazaroll – «A model of small business HR growth management», u internet izdanju <http://www.emeraldinsight.com/Insight/>, vol. 9, iss. 1, 2003.

#### «ABILENOV PARADOKS» U NAŠIM USLOVIMA

Ključne reči: team performances, group decision making, ostracism

Izvor: članak V. Zubanov u časopisu «Strategijski menadžment» br. 3 / 2005

#### FLUKTUACIJA

Ključne reči: employee turnover, job changing, types of turnover

Izvori: Dobrivoje Mihailović – «Psihologija za menadžere», str. 101

članak autora K. van Dam – «Employee attitudes toward job changes...» na <http://www.ingentaconnect.com/content>

#### APSENTIZAM

Ključne reči: absenteeism, on-the-job absenteeism, presentism

Izvor: Dobrivoje Mihailović – «Psihologija za menadžere», str. 96

#### ERGONOMIJA U FUNKCIJI DIZAJNIRANJA RADNOG MESTA

Ključne reči: ergonomics, job design, humanization of work, International Ergonomics Association (IEA)

Izvor: Rollinson, Broadfield, Edwards – «Organizational Behaviour and Analysis», str. 248

#### AGENCIJE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Ključne reči: recruitment agencies, «headhunters», agencies for temporary help

Izvor: Fikreta Bahtijarević-Šiber – «Management ljudskih potencijala», str. 309

#### OBUKA ZAPOSLENIH

Ključne reči: training, performance

Izvor: intervju sa Richard-om Leider-om, u internet izdanju časopisa «Strategy&Business»; Redman, Wilkinson – «Contemporary HR Management», str. 99

#### EMOCIONALNA ISCRPLJENOST KAO PREPREKA ZA RAD

Ključne reči: burnout, effects of stress, depersonalization

Izvor: intervju sa Christine Maslach, internet izdanje časopisa «Strategy&Business»